

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 2.500,- zzgl. MwSt.
Darin sind die Kosten für Seminarunterlagen und
Tagungsgetränke enthalten.

Für EZ mit Vollpension ca. EUR 105,- pro Tag.
Tagespauschale ohne Übernachtung EUR 60,- pro Tag.

Rücktrittsregelung:

Wer nach erfolgter Anmeldung später als vier Wochen
vor Beginn der Veranstaltung von der Teilnahme
zurücktritt, wird mit der vollen Seminargebühr belastet,
soweit sein Platz nicht durch einen anderen geeigneten
Kandidaten belegt werden kann.

TERMIN

25. bis 29. November 2019

Beginn am ersten Tag um 10.00 Uhr

Ende am letzten Tag um ca. 14 Uhr

Die Abende sind in die Gestaltung des Trainings
miteinbezogen.

VERANSTALTUNGSORT

München

Schloss Fürstenried - Exerzitenhaus

Forst-Kasten-Allee 103

81475 München

www.schloss-fuerstenried.de

ANMELDUNG

DOPPLER

Organisationsberatung & Verhaltenstraining

Schumannstr. 5

81679 München

Tel: +49 (0)89 / 714 28 02

Fax: +49 (0)89 / 719 37 01

E-Mail: doppler@doppler.de

KONFLIKTE MANAGEN / BLOCKADEN LÖSEN / ENERGIEN FREISETZEN

Gruppendynamisches Intensivtraining für
Fortgeschrittene

www.doppler.de

DOPPLER

Organisationsberatung
& Verhaltenstraining

2019

WARUM DIESES TRAINING?

Die Herausforderung im Gestalten von Veränderungen und den damit verbundenen Zumutungen an alle, die davon betroffen sind, nehmen zu.

Schon die rein sachlichen Fragestellungen bereiten zunehmend Schwierigkeiten, je mehr die Anforderungen an die Grenzen der wirtschaftlichen Möglichkeiten und von persönlicher Leistungsbereitschaft stoßen.

Das viel größere Problem liegt aber darin, wie wir es schaffen, mit den emotionalen Spannungen und Verstrickungen umzugehen, die mit Veränderungen einhergehen. Individuelle Ängste und Blockaden, immer härtere Interessenskonflikte zwischen Personen, Gruppen, Funktionen und Positionen bestimmen das Feld. Auf diesem Hintergrund nehmen die Ansprüche an Führung, an Beratung und an das Zusammenspiel untereinander in Unternehmen und Organisationen weiter zu.

Wer in diesem Umfeld als Führungskraft, Change Manager, Trainer, Berater oder Prozessbegleiter wahrnehmbar wirksam sein will, dem muss es vor allem auch gelingen, in Konflikten fehlgeleitete und in persönlichen Unsicherheiten und Ängsten blockierte Energien freizusetzen und die Betroffenen (wieder) handlungsfähig zu machen. Dazu bedarf es eines immer höheren Maßes an sozialer Kompetenz.

ZIELE UND INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

Spezifische Schwerpunkte:

- Konfliktsituationen zwischen Einzelnen und in Gruppenkonstellationen rechtzeitig erkennen, richtig einschätzen und konstruktiv handhaben,
- die Funktion und Formen von Widerständen und Ängsten, die im Zusammenhang mit Veränderungen auftreten, richtig verstehen und professionell damit umgehen,
- auch in emotional spannungsgeladenen Situationen den Überblick nicht verlieren, sondern souverän (re)agieren
- die Gruppe als Erlebnisraum und Kraftwerk erfahren
- Möglichkeiten und Grenzen von Selbstverantwortung und Selbststeuerung von Einzelnen und Gruppen für die eigene berufliche Praxis besser verstehen und im Training austesten
- die Rolle von Führung und Beratung auf dem Hintergrund der Selbstverantwortung von Einzelnen, der Selbststeuerungsfähigkeit von Gruppen und Bereichen und dem persönlichen Rollenverständnis als Führungskraft, Trainer oder Berater hinterfragen
- das Kompetenzportfolio als Führungskraft, Trainer oder Berater im Abgleich der eigenen Vorstellungen, mit den Erwartungen der Arbeitspartner und dem Fremdbild der Kollegen im Training überprüfen und gegebenenfalls entsprechend weiterentwickeln

METHODEN

- gruppendynamische Prozess- und Situationsanalysen
- exemplarische Bearbeitung aktueller oder typischer schwieriger Fallsituationen aus der Praxis der Teilnehmer
- Verhaltensfeedback geben und entgegennehmen
- Wissensvermittlung durch Ad-hoc-Analysen und schriftliche Unterlagen

LEITUNG

Klaus Doppler, München

Dr. phil., Psychologe und Trainer für Gruppendynamik; arbeitet seit vielen Jahren branchenübergreifend als selbständiger Organisations- und Managementberater und in Nonprofit-Bereichen; Mitbegründer der Zeitschrift OrganisationsEntwicklung; (Co)Autor mehrerer Bücher über Change Management, Führung und Gruppendynamik.