

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 2.200.- zzgl. 19% MwSt. In der Seminargebühr sind die Kosten für Seminarunterlagen und Tagungsgetränke enthalten.

Die Kosten für EZ mit VP betragen ca. EUR 130,- pro Tag und werden vor Ort vom Teilnehmer mit dem Tagungshaus direkt abgerechnet.

Rücktrittsregelung:

Wer nach erfolgter Anmeldung später als vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung von der Teilnahme zurücktritt, wird mit der vollen Seminargebühr belastet, soweit sein Platz nicht durch einen anderen geeigneten Kandidaten belegt werden kann.

VERANSTALTUNGSORT

Hotel Marina, Am Yachthafen 1 - 15

82347 Bernried/Starnberger See

Tel.: +49 (0)81 58/93 20

Fax: +49 (0)81 58/71 17

E-mail: info@HotelMarina.de

TERMIN

6. bis 10. Dezember 2010

Beginn am ersten Tag um 10.00 Uhr

Ende am letzten Tag um ca. 14.00 Uhr

Die Abende sind in die Gestaltung des Trainings einbezogen.

ANMELDUNG

Organisationsberatung & Verhaltenstraining

Klaus Doppler

Ammergaustr. 15

81377 München

Tel.: +49 (0)89 / 714 28 02

Fax: +49 (0)89 / 719 37 01

E-Mail: doppler@doppler.de

www.doppler.de

www.doppler.de

- 1 FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT**
Praxisbezogenes gruppenspezifisches Verhaltenstraining für Führungskräfte und Projektverantwortliche
- 2 VERHALTEN ÄNDERN ALS PROFESSION**
Voraussetzungen, Mittel und Wege, Barrieren
Gruppenspezifisches Training für Trainer, Berater und Change Manager
- 3 KONFLIKTE MANAGEN / BLOCKADEN LÖSEN / ENERGIE FREISETZEN**
Gruppenspezifisches Intensivtraining für Fortgeschrittene
- 4 PROJEKTMANAGEMENT ALS CHANGE MANAGEMENT**
Intensivcoaching & Rüttelstrecke für Konzepte und Projekte
Ein Workshop für Berater und Projektverantwortliche
- 5 CHANGE MANAGEMENT**
Mehrstufiges praxisbezogenes Trainingsprogramm für Führungskräfte und Projektmanager zur Sicherung von Zukunftsfähigkeit

DOPPLER
Organisationsberatung
& Verhaltenstraining

2010

WARUM DIESES TRAINING?

Die Herausforderungen im Gestalten von Veränderungen und den damit verbundenen Zumutungen an alle, die davon betroffen sind, nehmen zu.

Schon die rein sachlichen Fragestellungen bereiten zunehmend Schwierigkeiten, je mehr die Anforderungen an die Grenzen der wirtschaftlichen Möglichkeiten und von persönlicher Leistungsbereitschaft stoßen.

Das viel größere Problem liegt aber darin, wie wir es schaffen, mit den emotionalen Spannungen und Verstrickungen umzugehen, die mit Veränderungen einhergehen. Individuelle Ängste und Blockaden, immer härtere Interessenskonflikte zwischen Personen, Gruppen, Funktionen und Positionen bestimmen das Feld. Auf diesem Hintergrund nehmen die Ansprüche an Führung, an Beratung und an das Zusammenspiel untereinander in Unternehmen und Organisationen weiter zu.

Wer in diesem Umfeld als Führungskraft, Change Manager, Trainer, Berater oder Prozessbegleiter wahrnehmbar wirksam sein will, dem muss es vor allem auch gelingen, in Konflikten fehlgeleitete und in persönlichen Unsicherheiten und Ängsten blockierte Energien freizusetzen und die Betroffenen (wieder) handlungsfähig zu machen. Dazu bedarf es eines immer höheren Maßes an sozialer Kompetenz.

ZIELE UND INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

Grundsätzlich geht es darum, die in den Basistrainings FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT und VERHALTEN ÄNDERN ALS PROFESSION erworbenen Grundkenntnisse, Erfahrungen und Fertigkeiten zu vertiefen und gezielt weiterzuentwickeln.

Spezifische Schwerpunkte:

- Konfliktsituationen zwischen Einzelnen und in Gruppenkonstellationen rechtzeitig erkennen, richtig einschätzen und konstruktiv handhaben,
- die Funktion und Formen von Widerständen und Ängsten, die im Zusammenhang mit Veränderungen auftreten, richtig verstehen und professionell damit umgehen,
- auch in emotional spannungsgeladenen Situationen den Überblick nicht verlieren, sondern souverän (re) agieren
- die Gruppe als Erlebnisraum und Kraftwerk erfahren
- Möglichkeiten und Grenzen von Selbstverantwortung und Selbststeuerung von Einzelnen und Gruppen für die eigene berufliche Praxis besser verstehen und im Training austesten
- die Rolle von Führung und Beratung auf dem Hintergrund der Selbstverantwortung von Einzelnen, der Selbststeuerungsfähigkeit von Gruppen und Bereichen und dem persönlichen Rollenverständnis als Führungskraft, Trainer oder Berater hinterfragen
- das Kompetenzportfolio als Führungskraft, Trainer oder Berater im Abgleich der eigenen Vorstellungen, mit den Erwartungen der Arbeitspartner und dem Fremdbild der Kollegen im Training überprüfen und gegebenenfalls entsprechend weiterentwickeln

METHODEN

- gruppendynamische Prozess- und Situationsanalysen
- exemplarische Bearbeitung aktueller oder typischer schwieriger Fallsituationen aus der Praxis der Teilnehmer
- Verhaltensfeedback geben und entgegennehmen
- Wissensvermittlung durch Ad-hoc-Analysen und schriftliche Unterlagen

TEILNEHMER

Die Teilnahme an diesem gruppendynamischen Intensivtraining für Fortgeschrittene ist den Absolventen unserer frei ausgeschriebenen Basistrainings FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT und VERHALTEN ÄNDERN ALS PROFESSION oder analoger (firmeninterner) Fortbildungsveranstaltungen vorbehalten.

LEITUNG

Klaus Doppler, München

Dr. phil., Psychologe und Trainer für Gruppendynamik; arbeitet seit vielen Jahren branchenübergreifend als selbständiger Organisations- und Managementberater in der Privatwirtschaft und in Nonprofit-Bereichen; Mitbegründer der Zeitschrift **OrganisationsEntwicklung**; (Co-)Autor mehrere Bücher über Change Management, Führung und Gruppendynamik.