

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 2.200.- zzgl. 19 % MwSt. Darin sind die Kosten für Seminarunterlagen und Tagungsgetränke enthalten.

Die Kosten für EZ mit VP betragen EUR 130,- pro Tag und werden vor Ort vom Teilnehmer mit dem Hotel direkt abgerechnet.

Rücktrittsregelung:

Wer nach erfolgter Anmeldung später als vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung von der Teilnahme zurücktritt, wird mit der vollen Seminargebühr belastet, soweit sein Platz nicht durch einen anderen geeigneten Kandidaten belegt werden kann.

TERMIN

5. bis 9. Juli 2010

Beginn am ersten Tag um 10.00 Uhr

Ende am letzten Tag um ca. 14.00 Uhr

Die Abende sind in die Gestaltung des Trainings einbezogen.

VERANSTALTUNGSORT

Hotel Marina, Am Yachthafen 1 - 15

82347 Bernried/Starnberger See

Tel.: +49 (0)8158 / 9320; Fax: +49 (0)8158 / 7117

E-mail: info@HotelMarina.de

ANMELDUNG

Organisationsberatung & Verhaltenstraining

Klaus Doppler

Ammergaustr. 15

81377 München

Tel.: +49 (0)89 / 714 28 02

Fax: +49 (0)89 / 719 37 01

E-Mail: doppler@doppler.de

www.doppler.de

www.suessdesign.de

1 FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT
Praxisbezogenes gruppenspezifisches Verhaltenstraining für Führungskräfte und Projektverantwortliche

2 VERHALTEN ÄNDERN ALS PROFESSION
Voraussetzungen, Mittel und Wege, Barrieren
Gruppendynamisches Training für Trainer, Berater und Change Manager

3 KONFLIKTE MANAGEN / BLOCKADEN LÖSEN / ENERGIEN FREISETZEN
Gruppendynamisches Intensivtraining für Fortgeschrittene

4 PROJEKTMANAGEMENT ALS CHANGE MANAGEMENT
Intensivcoaching & Rüttelstrecke für Konzepte und Projekte
Ein Workshop für Berater und Projektverantwortliche

5 CHANGE MANAGEMENT
Mehrstufiges praxisbezogenes Trainingsprogramm für Führungskräfte und Projektmanager zur Sicherung von Zukunftsfähigkeit

DOPPLER

Organisationsberatung
& Verhaltenstraining

www.doppler.de

2010

WARUM DIESES TRAINING?

Die politischen, gesellschaftlichen, technologischen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen sind einem immer schnelleren und intensiveren Wandel ausgesetzt. Alles muss auf den Prüfstand: Ziele, Strategien, Strukturen, Geschäftsprozesse und Qualifikationen. Menschen erleben diese Situation sehr unterschiedlich und reagieren entsprechend auf die damit verbundenen Herausforderungen: Die einen sehen die Situation als Chance zur Erneuerung, engagieren sich und gestalten mit. Andere erleben die Situation als bedrohliche Zumutung und reagieren mit Abwehr, Aggression oder auch Resignation. Keiner kann sich völlig raushalten. Betroffen sind alle – wenn auch in unterschiedlichen Ausgangspositionen, mit unterschiedlichen Perspektiven und deshalb auch mit sehr unterschiedlichen Gefühlslagen.

Wer im Rahmen seiner Aufgabenstellung und Profession mit dem Thema Veränderung befasst ist – ob als Trainer, Berater, Prozessbegleiter oder Change Manager – wird nicht umhinkommen, sich exakt mit dieser Situation auseinanderzusetzen. Er wird genau mit diesen unterschiedlichen Ausgangssituationen konfrontiert und muss Mittel und Wege finden, diese in seinem Vorgehen zu berücksichtigen. Auch ein eher sachlich orientierter Change Manager oder Fachberater weiß: Je weniger es gelingt, die betroffenen Menschen auf dem Weg der Veränderung mitzunehmen, umso höher sind die Risiken, dass auch noch so gute Veränderungskonzepte in der konkreten Umsetzung verzögert oder verwässert werden – oder auch völlig scheitern.

Wer in seiner Arbeit als Trainer, Berater oder Change Manager nachhaltige Wirkung erzielen will, tut gut daran, seine Konzepte, Interventionen, mentalen Modelle, Werte und seine eigene Rolle auf den Prüfstand zu stellen, um seine Schwächen einzugrenzen und seine Stärken auszubauen.

ZIELE UND INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Gruppendynamische Prozesse bewusster wahrnehmen, ihre Gesetzmäßigkeiten erkennen und sie dadurch gezielter für Entwicklungs- und Veränderungsprozesse einsetzen
- Psychologische, pädagogische und didaktische Erkenntnisse gewinnen, wie Erwachsene speziell in belastenden Situationen reagieren, und daraus Konsequenzen ziehen für die Gestaltung eigener Trainings- und Beratungssituationen
- Den Zusammenhang von Organisationsstrukturen, menschlichen Empfindungen und zwischenmenschlichen gruppendynamischen Prozessen besser erkennen und im eigenen Vorgehen entsprechend berücksichtigen lernen
- Möglichkeiten und Grenzen von unterschiedlichen Interventionsebenen, Interventionsstilen und Beraterrollen erkennen, die eigene Positionierung überprüfen und gezielt weiter entwickeln im Hinblick auf die speziellen Herausforderungen im beruflichen Umfeld
- Auslöser und Ursachen von Konflikten und Widerständen in Seminaren, Workshops und Beratungssituationen besser verstehen und souverän damit umgehen lernen
- Sich generell mit der eigenen inneren Einstellung, den Fertigkeiten, Verhaltensweisen und Entwicklungsmöglichkeiten als Trainer, Berater und Change Manager im Rahmen gruppendynamischer Prozesse auseinandersetzen

WIE WERDEN WIR ARBEITEN?

Die gruppendynamischen Prozesse, die im Trainingsgeschehen ablaufen, und die konkreten persönlichen Fragestellungen der einzelnen Teilnehmer, spielen bei diesem Training als exemplarische Übungsfelder eine zentrale Rolle.

Voraussetzung dafür ist Ihr Interesse,

- sich mit Ihren persönlichen Fragestellungen konkret einzubringen,
- Ihr Vorgehen und Verhalten zu überprüfen und durch Feedback überprüfen zu lassen,
- im Training neue Verhaltensweisen auszuprobieren.

Wir arbeiten abwechseln mit folgenden Methoden: Gruppendiskussion, gruppendynamische Analysen, gemeinsame Fallbearbeitungen, Rollenspiele bei Bedarf, Verhaltensfeedback

Die Trainer vermitteln ihr Wissen im Rahmen situationsspezifischer Interventionen und bei der regelmäßigen Auswertung der jeweils abgelaufenen gruppendynamischen Prozesse, sowie durch einschlägige schriftliche Unterlagen.

LEITUNG

Klaus Doppler, München

Dr. phil., Psychologin und Trainerin für Gruppendynamik; arbeitet seit vielen Jahren branchenübergreifend als selbständiger Organisations- und Managementberaterin in der Privatwirtschaft und in Nonprofit-Bereichen; Mitbegründerin der Zeitschrift **Organisationsentwicklung**; (Co-)Autorin mehrerer Bücher über Change Management, Führung und Gruppendynamik.

Bert Voigt, München¹

Dr. phil., Psychologin und Trainerin für Gruppendynamik; ist seit vielen Jahren branchenübergreifend als selbständiger Organisations- und Managementberaterin tätig; Co-Autorin des Buches **Unternehmenswandel gegen Widerstände**.

¹) bei entsprechender Teilnehmer-Anzahl