

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 2.200,-.
Darin sind die Kosten für Seminarunterlagen und
Tagungsgetränke enthalten.

Zzgl. ca. 24 % italienische MwSt. und venezianische
Stadtsteuer und für EZ mit Frühstück ca. EUR 80,-
pro Tag.

Rücktrittsregelung:

Wer nach erfolgter Anmeldung später als vier Wochen
vor Beginn der Veranstaltung von der Teilnahme
zurücktritt, wird mit der vollen Seminargebühr
belastet, soweit sein Platz nicht durch einen anderen
geeigneten Kandidaten belegt werden kann.

VERANSTALTUNGSORT

Venedig
Tagungshaus Don Orione Artigianelli
Dorsoduro, Zattere 909/a
www.donorione-venezia.it

TERMINE

3. bis 7. Mai 2010
25. bis 29. Oktober 2010

Beginn am ersten Tag um 14.00 Uhr.
Ende am letzten Tag um ca. 14.00 Uhr.

Die Abende sind in die Gestaltung des Trainings
miteinbezogen.

Beschränkte Teilnehmerzahl.

ANMELDUNG

Organisationsberatung & Verhaltenstraining
Klaus Doppler
Ammergaustr. 15
81377 München
Tel.: +49 (0)89 / 714 28 02
Fax: +49 (0)89 / 719 37 01
E-Mail: doppler@doppler.de

www.suessesign.de

1 FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT

Praxisbezogenes gruppodynamisches
Verhaltenstraining für Führungskräfte
und Projektverantwortliche

2 VERHALTEN ÄNDERN ALS PROFESSION

Voraussetzungen, Mittel und Wege, Barrieren
Gruppodynamisches Training für Trainer,
Berater und Change Manager

3 KONFLIKTE MANAGEN / BLOCKADEN LÖSEN / ENERGIEN FREISETZEN

Gruppodynamisches Intensivtraining
für Fortgeschrittene

4 PROJEKTMANAGEMENT ALS CHANGE MANAGEMENT

Intensivcoaching & Rüttelstrecke für
Konzepte und Projekte
Ein Workshop für Berater und Projekt-
verantwortliche

5 CHANGE MANAGEMENT

Mehrstufiges praxisbezogenes Trainings-
programm für Führungskräfte und Projekt-
manager zur Sicherung von Zukunftsfähigkeit

DOPPLER

Organisationsberatung
& Verhaltenstraining

www.doppler.de

2010

WARUM DIESES TRAINING?

In manchen Situationen fühlen wir uns unsicher, überfordert oder auch hilflos, z.B.

- wenn wir zum x-ten Mal einem Mitarbeiter oder Kollegen etwas erklärt haben und er macht dennoch was er will.
- wenn wir wieder einmal glauben, ein Problem gelöst zu haben, und nichts ändert sich.
- wenn wir in Besprechungen sitzen, in denen nichts vorangeht, und nicht wissen, was wir tun sollen.
- wenn andere von uns mal wieder ein völlig falsches Bild haben.
- wenn wir uns von allen Seiten von überzogenen Ansprüchen bedrängt fühlen, die wir nicht erfüllen, gegen die wir uns aber auch nicht wehren können.

Solche und ähnliche praktische Problemstellungen überfordern uns nicht selten. Denn wir sind meist zwar fachlich gut ausgebildet, für den Umgang miteinander und für die Führung von Mitarbeitern aber auf unsere rein persönlichen Erfahrungen angewiesen.

WAS KÖNNEN SIE IN DIESEM TRAINING LERNEN?

Sie benennen zunächst aus Ihrer Alltagspraxis von Führung und Zusammenarbeit solche Situationen, in denen Sie hervorragend zu Recht kommen und solche, mit denen Sie sich schwer tun.

Sie werden im Verlauf des Trainings viele Möglichkeiten haben, Ihre Stärken zu überprüfen und auszubauen, also dort wo Sie bereits gut sind, noch besser zu werden.

Andererseits werden Sie die Möglichkeit haben, an Ihren Schwachstellen zu arbeiten.

Wir werden gemeinsam untersuchen, wo bei Ihren Schwachstellen die eigentlichen Probleme liegen:

- an Ihrer Einstellung oder Ihrem Verhalten und seinen Auswirkungen
- am Verhalten von anderen Beteiligten Ihnen gegenüber
- an speziellen situativen gruppenspezifischen Bedingungen und Konstellationen
- an strukturell-organisatorischen Rahmenbedingungen oder
- an einer ganz speziellen Mischung unterschiedlicher Faktoren

Der eindeutige Schwerpunkt dieses Trainings besteht darin, möglichst viele derartige konkrete Praxisprobleme gemeinsam zu analysieren, alternative Lösungen zu entwickeln und diese auch im Ansatz einzuüben.

WIE WERDEN WIR ARBEITEN?

Im Wesentlichen geht es darum, dass Sie ein echtes persönliches Interesse haben,

- sich mit Ihren persönlichen Fragestellungen einzubringen
- Ihr Verhalten zu überprüfen und durch Feedback überprüfen zu lassen
- neue Sichtweisen zuzulassen und neue Verhaltensweisen auszuprobieren.

Die persönlichen Fragestellungen der einzelnen Teilnehmer, die Teilnehmergruppe und die gruppenspezifischen Prozesse, die im Trainingsgeschehen ablaufen, spielen bei dieser Arbeitsmethode als exemplarische Lernfelder eine zentrale Rolle.

Der Erfolg für den einzelnen hängt maßgeblich davon ab, inwieweit er sich persönlich einbringt und einbeziehen lässt.

Wir arbeiten abwechseln mit folgenden Methoden:

- Gruppendiskussion
- gemeinsame Fallbearbeitungen
- Rollenspiele bei Bedarf
- gruppenspezifische Analysen
- Verhaltensfeedback

Die Trainer vermitteln ihr Wissen im Rahmen situationsspezifischer Erläuterungen und durch schriftliche Unterlagen.

LEITUNG

Klaus Doppler, München

Dr. phil., Psychologin und Trainerin für Gruppendynamik; arbeitet seit vielen Jahren branchenübergreifend als selbständiger Organisations- und Managementberaterin in der Privatwirtschaft und in Nonprofit-Bereichen; Mitbegründerin der Zeitschrift **OrganisationsEntwicklung**; (Co-)Autorin mehrere Bücher über Change Management, Führung und Gruppendynamik.